

Grilles salariales/taux

Conseil scolaire FrancoSud

Date de prise d'effet le 10 juin 2022

Expérience	Quatre	Cinq	Six
0	59 382 \$	62 780 \$	66 696 \$
1	62 792 \$	66 197 \$	70 111 \$
2	66 214 \$	69 610 \$	73 526 \$
3	69 626 \$	73 027 \$	76 942 \$
4	73 042 \$	76 439 \$	80 358 \$
5	76 456 \$	79 857 \$	83 774 \$
6	80 277 \$	83 834 \$	87 189 \$
7	84 344 \$	87 902 \$	91 332 \$
8	88 411 \$	91 969 \$	95 399 \$
9	92 476 \$	96 034 \$	99 465 \$
10	94 384 \$	97 785 \$	101 705 \$

Date de prise d'effet le 1^{er} septembre 2022

Expérience	Quatre	Cinq	Six
0	60 124 \$	63 565 \$	67 530 \$
1	63 577 \$	67 024 \$	70 987 \$
2	67 042 \$	70 480 \$	74 445 \$
3	70 496 \$	73 940 \$	77 904 \$
4	73 955 \$	77 394 \$	81 362 \$
5	77 412 \$	80 855 \$	84 821 \$
6	81 280 \$	84 882 \$	88 279 \$
7	85 398 \$	89 001 \$	92 474 \$
8	89 516 \$	93 119 \$	96 591 \$
9	93 632 \$	97 234 \$	100 708 \$
10	95 564 \$	99 007 \$	102 976 \$

Grilles salariales/taux

Date de prise d'effet le 1^{er} septembre 2023

Expérience	Quatre	Cinq	Six
0	61 326 \$	64 836 \$	68 881 \$
1	64 849 \$	68 364 \$	72 407 \$
2	68 383 \$	71 890 \$	75 934 \$
3	71 906 \$	75 419 \$	79 462 \$
4	75 434 \$	78 942 \$	82 989 \$
5	78 960 \$	82 472 \$	86 517 \$
6	82 906 \$	86 580 \$	90 045 \$
7	87 106 \$	90 781 \$	94 323 \$
8	91 306 \$	94 981 \$	98 523 \$
9	95 505 \$	99 179 \$	102 722 \$
10	97 475 \$	100 987 \$	105 036 \$

ENSEIGNANTS SUPPLÉANTS			
	10/06/2022 (0,5%)	01/09/2022 (1,25%) + 2,00%	01/09/2023 (2,00%) + 2,00%
Journée complète	222,79 \$	230,09 \$ \$	234,69 \$
Demi-journée	118,32 \$	122,06 \$	124,51 \$

Allocations

- Veuillez noter que les montants des allocations dont le calcul est un pourcentage d'un montant figurant sur les grilles salariales ci-dessus ne sont pas indiqués dans le tableau qui suit puisque ces montants peuvent varier en fonction des taux convenus lors de l'entente et applicables aux grilles salariales.
- Notez également que l'allocation minimale de directeur de 25 000 \$ n'augmente pas. Il s'agit, en effet, d'un montant minimal et non d'une allocation ou d'un taux.
- Quant aux allocations concernant les cours d'été et du soir, la question est en cours de négociation à la table locale. Sachez néanmoins que ces allocations ne seront augmentées à la table centrale que si la convention collective contient une clause précisant que l'augmentation est directement liée à une augmentation apportée à la grille salariale.

ALLOCATIONS POUR FONCTIONS ADMINISTRATIVES				
	Avant le 10 juin	0,5%	1,25%	2,00%
		10/06/2022	01/09/2022	01/09/2023
Allocation de base	12 475 \$	12 537 \$	12 694 \$	12 948 \$
De 1 à 150 élèves	36,28 \$/élève	36,46 \$/élève	36,92 \$/élève	37,66 \$/élève
Au-delà de 150 élèves	27,22 \$/élève	27,36 \$/élève	27,70 \$/élève	28,25 \$/élève

AUTRES ALLOCATIONS				
Fonction	Avant le 10 juin	10/06/2022 (0,5%)	01/09/2022 (1,25%)	01/09/2023 (2,00%)
Enseignant affecté à plus d'une école	780 \$	784 \$	794 \$	810 \$
Enseignant (cours d'été)	59,70 \$/h	60,00 \$/h	60,75 \$/h	62,96 \$/h
Superviseur	12 475 \$	12 537 \$	12 694 \$	12 948 \$
Superviseur dans une école catholique bénéficiera de la continuation temporaire d'une allocation de 28 231 \$ jusqu'au 30 juin 2022.	28 231 \$	28 372 \$		
Conseiller pédagogique	8 767 \$	8 811 \$	8 921 \$	9 099 \$
Conseiller pédagogique dans une école catholique bénéficiera de la continuation temporaire d'une allocation de 13 449 \$ jusqu'au 30 juin 2022.	13 449 \$	13 516 \$		
Chef de secteur et coordonnateur	6 051 \$	6 081 \$	6 157 \$	6 280 \$